



Creando líderes

Contenido

Perfiles y características de liderazgo.....	2
Líder = perfiles de Daniel Goleman + características de James C. Hunter.....	2
Perfiles de Goleman.....	2
Características de James C. Hunter.....	2
Conectando estilos y características.....	3
Ejemplos de liderazgo.....	4
Aplicando a Daniel H. Pink.....	5
Definiendo las características del líder.....	5
Creando un nuevo líder.....	6
Creando la historia del líder.....	7
Argumento.....	7
Micro-relato.....	7
Reto (obligatorio).....	9

Jose-Luis Poza-Lujan (www.jopolu.net)

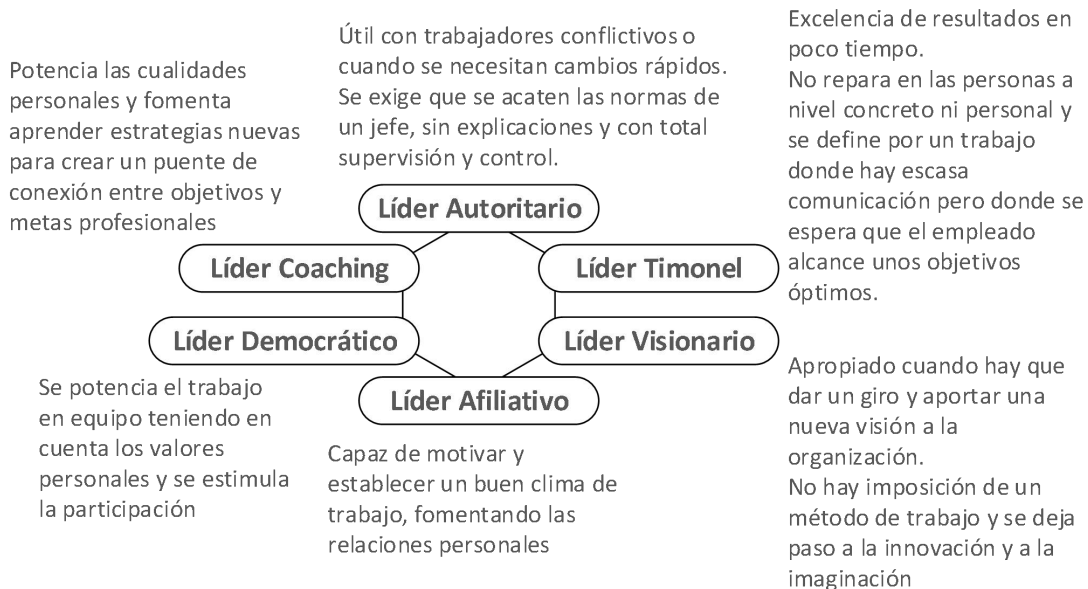
J. Alberto Conejero (aconejero@upv.es, about.me/albertoconejero)

Versión: 12/10/2020

Perfiles y características de liderazgo

Líder = perfiles de Daniel Goleman + características de James C. Hunter

Perfiles de Goleman



Características de James C. Hunter

Algunas de las características que destaca James C. Hunter en su libro “La paradoja” son las siguientes:

- Paciencia: Mostrando dominio de uno mismo.
- Afabilidad: Prestar atención, apreciar y animar.
- Humildad: Ser auténtico y sin pretensiones ni arrogancia.
- Respeto: Tratar a los demás como personas importantes.
- Generosidad: Satisfacer las necesidades de los demás.
- Indulgencia: No guardar rencor al que nos perjudica.
- Honradez: No engañar a los demás.
- Compromiso: Atenerse a las propias elecciones y decisiones

Además de dichas características, destacar algunas más que no se hayan nombrado anteriormente (basarse en los estilos de liderazgo mostrados):

Visión de futuro

Flexibilidad

Atentación a los detalles

Siempre hay muchas ideas nuevas.

Conectando estilos y características






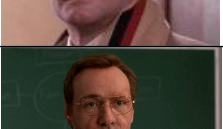
Indicar qué grado de cada una de las características requiere cada uno de los estilos de liderazgo. Se debe poner especial énfasis en aquellas características que precise para ejercer el liderazgo. La graduación seguirá el siguiente código:







- ○ ○ ○ ○ Sin opinión (no se puede valorar)
- ○ ○ ○ ○ No precisa nada
- ● ○ ○ ○ Precisa muy poco
- ● ● ○ ○ Precisa en parte
- ● ● ● ○ Precisa en muy alto grado
- ● ● ● ● Imprescindible

	Líder Autoritario	Líder Timonel	Líder Afiliativo	Líder Democrático	Líder Coaching	Líder Visionario
Paciencia	○	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○
Afabilidad	○	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○
Humildad	○	○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○
Respeto	○ ○	○ ○	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○
Generosidad	○	○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○
Indulgencia	○	○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○
Honradez	○ ○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○
Compromiso	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○
__Humor__	○	○	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○
Comunicación	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○
_ __Polvalencia__	○	○ ○	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○
_____	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○
_____	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○
_____	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○

Ejemplos de liderazgo

A partir de los ejemplos vistos en las dispositivas, determinar cómo se adecúa cada uno de los ejemplos a los estilos de liderazgo

	300: Leónidas se dirige al frente de 300 espartanos para enfrentarse a miles de persas. Los espartanos son guerreros profesionales que están educados en el arte de la guerra. Leónidas les habla cuando tienen a la vista a todo el ejército persa.
	Máximo Décimo Meridio (Gladiator) se enfrenta a luchadores profesionales en el arte de matar. Estas luchas recreaban batallas de la antigüedad para entretenimiento del pueblo. En la batalla recreada (la caída del imperio de Cartago ante los romanos) Gladiator está en el bando de Cartago, por lo que debe morir. Solamente cuenta con otros reclusos, unos conocidos y otros a los que apenas conoce.
	Arturo ha extraído la espada Excalibur de la piedra. La tradición dice que debe ser el rey. Sin embargo, un conjunto de caballeros, encabezados por Uryens, no lo reconoce e intenta conquistar el castillo de uno de los caballeros que está en el bando de Arturo. Arturo sale a la ayuda del castillo, junto a unos fieles. En la batalla consigue atrapar a Uryens y, con la espada en el cuello, le pide fidelidad.
	Nelson Mandela ha sido elegido presidente después de 27 años en la cárcel por luchar contra el Apartheid (que segregaba a las personas de raza negra). El Comité de Deportes Sudafricano, compuesta en su mayoría por dirigentes de raza negra, decide eliminar los colores de los "Springboks", el equipo de Rugby nacional de Sudáfrica, considerado un símbolo para los blancos de su dominio sobre los negros. Mandela se dirige al comité, para evitar confrontaciones y apostar por la conciliación.
	El profesor Keating debe dar clase de poesía a los estudiantes de un colegio inglés. En este tipo de enseñanza, las reglas son eternas y los estudiantes sólo deben cumplirlas. La poesía se enseña de la misma forma que las matemáticas. Keating, no está de acuerdo con esa visión de la poesía
	Trevor McKinney tiene 11 años y en su clase de sociales, el profesor Eugene Simonet les encarga un único trabajo para el curso: "Penar una idea para cambiar al mundo --- y ponerla en práctica"

	Líder Autoritario	Líder Timonel	Líder Afiliativo	Líder Democrático	Líder Coaching	Líder Visionario
	○○○○○○	○○○○○	○○○○○○	○	○	○
	○○○○○	○○○○○○	○○○○○	○	○○	○○
	○○○	○○○	○○○○○○	○○	○○	○○
	○○	○○○	○○○○○○	○○○○○	○○○○○	○○○○○○
	○	○○○	○○○○○	○○○○○○	○○○○○	○○○○○○
	○	○○	○○○○○○	○○○○○	○○○○○	○○○○○○

Aplicando a Daniel H. Pink

Definiendo las características del líder

Para ser creativos hace falta crear conexiones, para ello vamos a escribir en post-it:

1. Post-it de color A: personas líderes o personas que consideramos que son referentes. Los post-it los iremos colocando en una pizarra, pared o cristal.

Repetir estos pasos por cada uno de las personas

2. Post-it de color B: Para cada persona, destacaremos las características más importantes (procurando no sacar un número elevado, sólo las que consideremos más importantes).
3. Ponemos el post-it en otra zona de la pizarra, pared o cristal
4. Conectamos (con cinta o cuerda que se nos proporcione) el post-it de persona con el post-it característica.

Anotamos las características que más conexiones tiene, o que, personalmente nos parecen más adecuadas ya que las tienen las personas que son referentes para nosotros.

Personas referentes

1º Mi compañera Sonia: saber como organizar un grupo.

2º Mi abuelo GUO ZHAOXIANG: visión en el futuro.

3º Mi profesor de la escuela secundaria LIU XIAOHONG: saber comunicarse con otros.

4º Mi padre GUO DONGHAI: prestar atención de los detalles.

5º Mi amigo chino: respeta a los demás.

Creando un nuevo líder

Ya tenemos nuestros referentes y sus características. Ahora toca crear al personaje. Ahora copiamos en post-it personales las características y pegamos los post-it en esta página.

Seleccionamos tres por intuición, y les ponemos una pegatina de color según la clasificación que nos parezca (algunas ideas son)

Rojo	Imprescindible	Rojo	Las que tiene mi persona favorita de las que han aparecido
Verde	Necesario	Verde	Persona que me cae bien
Amarillo	Recomendable	Amarillo	Persona con la que soy neutral
Azul	Opcional	Azul	Persona que no conozco
Blanco	Innecesario	Blanco	Persona que no me cae bien

Creando la historia del líder

Argumento

Ordenaremos las características en esta secuencia de colores.

Verde → Amarillo → Rojo

Micro-relato

Escribimos un micro-relato de unas 200 palabras¹ con una historia en la que el personaje que hemos creado, deba usar las tres características seleccionadas, en el orden mostrado anteriormente.

Tres características: prestar atención a la detalle, visión en el futuro, ser comunicador a otros.

CARLOS

----- un líder perfecto

Carlos tienen 28 años, es una persona excelente, siempre ha estado entre los mejores de la clase cuando estudiaba en la escuela. El año pasado, trabajó en una empresa de comercio exterior, trabajó duro y, se desempeñó bien y se convirtió en gerente después de medio año. Y es más trabajador después de ser gerente, además, es muy capaz de liderazgo.

Lleva muy buena con sus colegas, siempre cena juntos, y sus colegas lo respetan mucho. Está acostumbrado a ordenar el trabajo realizado todos los días, al mismo tiempo, siempre vuelve a verificar los trabajos terminados que asignó a su y sus colegas.

Un día, encontró un problema muy grave en el trabajo de su colega, que hará que la empresa se enfrente a grandes pérdidas. Corrigió el error y luego encontró a su colega, se comunicó con él seriamente, señaló sus problemas con amabilidad y expresó la gravedad de este problema. Después, mantuvo una reunión para enfatizar que sus colegas deberían estar atentos en el trabajo. Además para evitar que sucedan tales

¹ Una línea suelen ser unas 10 palabras

cosas, de inmediato formó un equipo de inspección para verificar los documentos entregados por los empleados a la empresa, si hay tres veces o más tenga errores, abandonará la empresa.

Después de este asunto, todos están muy cautelosos con los trabajos, y ellos lo respetan más. Todos creen que Carlos es un líder perfecto.

Reto (obligatorio)

Lo que digan los profesores